



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP

22
L



Unidade Requisitante

Secretaria Municipal de Saúde, 13.863.418/0001-74



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo não possui previsão no plano de contratações anual da Organização.



Equipe de Planejamento

Katiana Alves Bezerra, Gildete Ferreira de Sousa



Problema Resumido

O problema identificado é a deficiência nas habilidades e conhecimentos dos servidores públicos, na abordagem multidisciplinar na promoção da saúde comunitária e atenção primária à Saúde da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão, impactando negativamente a eficiência e o desempenho de suas funções.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A necessidade identificada no âmbito da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão é a deficiência nas habilidades e conhecimentos dos servidores públicos, especificamente na abordagem multidisciplinar na promoção da saúde comunitária e atenção primária à saúde. Essa lacuna impacta negativamente a eficiência e desempenho das funções dos servidores, resultando em um serviço público de saúde aquém do esperado pela população.

A falta de capacitação e atualização dos servidores reflete diretamente na qualidade do atendimento oferecido à comunidade, comprometendo a eficácia das ações de promoção e prevenção à saúde. Além disso, a ausência de uma abordagem mais integrada e interdisciplinar pode resultar em diagnósticos inadequados e tratamentos ineficazes, contribuindo para o agravamento de problemas de saúde na população atendida.

Portanto, é crucial que sejam realizadas ações que visem a capacitação e especialização dos



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITINGA DO MARANHÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

servidores públicos, promovendo o desenvolvimento de habilidades e competências necessárias para uma atuação mais eficaz e humanizada no âmbito da saúde comunitária e atenção primária. Somente assim será possível garantir um serviço de saúde mais eficiente, acessível e que atenda às reais necessidades da população de Itinga do Maranhão.

23
Q

REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

1. Capacitação em saúde comunitária e atenção primária à saúde, com foco na multidisciplinaridade.
2. Experiência comprovada na realização de capacitações para servidores públicos na área da saúde.
3. Metodologia de ensino atualizada e que permita a participação ativa dos servidores.
4. Material didático completo e adequado ao público-alvo.
5. Acompanhamento pós-capacitação para garantir a aplicação prática do conhecimento adquirido.
6. Relatórios de acompanhamento e avaliação dos resultados obtidos após a capacitação.
7. Profissionais qualificados e com experiência na área de saúde comunitária.
8. Disponibilidade para realizar a capacitação de acordo com a disponibilidade da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão.

SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

1. Curso de capacitação presencial:

Vantagens:

- Possibilidade de interação direta com os servidores, facilitando o aprendizado;
- Personalização do conteúdo de acordo com as necessidades específicas da Prefeitura;
- Maior acompanhamento do progresso dos participantes.

Desvantagens:

- Custos mais elevados com deslocamento, hospedagem e alimentação dos servidores;
- Dificuldade em conciliar a agenda dos servidores para participação no curso;
- Menor flexibilidade de horários para realização do treinamento.

2. Curso online:

Vantagens:

- Custos reduzidos, pois não há gastos com deslocamento e hospedagem;
- Flexibilidade de horários para que os servidores realizem o treinamento;
- Possibilidade de acessar o conteúdo de qualquer lugar, desde que haja conexão com a internet.

Desvantagens:

- Menor interação entre os participantes e o instrutor;
- Possibilidade de distrações durante o curso, dificultando o aprendizado;
- Dificuldade em garantir a participação efetiva de todos os servidores.

3. Parceria com instituições de ensino ou profissionais especializados:



Vantagens:

- Conteúdo atualizado e personalizado de acordo com as necessidades da Prefeitura;
- Possibilidade de realização de palestras, workshops e atividades práticas para melhor fixação do conhecimento;
- Custo variável, podendo ser negociado de acordo com as condições da parceria.

Desvantagens:

- Dependência da disponibilidade e agenda dos parceiros;
- Necessidade de um bom planejamento e organização para execução das atividades propostas;
- Possível limitação de recursos e estrutura por parte dos parceiros.

Com base nessas análises, é importante considerar o perfil dos servidores, a disponibilidade de recursos financeiros e logísticos da Prefeitura, bem como o nível de urgência na resolução do problema, a fim de escolher a melhor solução para a promoção das habilidades e conhecimentos dos servidores públicos.

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO

A escolha do curso de capacitação presencial como solução para a deficiência identificada nas habilidades e conhecimentos dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão se mostra altamente vantajosa e eficiente.

Inicialmente, o contato direto proporcionado pela modalidade presencial possibilita uma interação mais próxima entre o capacitador e os servidores, facilitando o processo de aprendizagem através de esclarecimento de dúvidas em tempo real e prática supervisionada. Além disso, a personalização do conteúdo do curso permite que as necessidades específicas da Prefeitura sejam atendidas, tornando o treinamento mais assertivo e aplicável na realidade local.

Outra vantagem significativa é a possibilidade de acompanhamento frequente do progresso dos participantes, o que viabiliza ajustes no programa de capacitação conforme a evolução individual de cada servidor. Essa abordagem garante um aprendizado mais consistente e eficaz, contribuindo para a melhoria da eficiência e desempenho das funções dos servidores.

Além disso, a modalidade presencial oferece um ambiente propício para a troca de experiências entre os participantes, favorecendo a construção de networking e parcerias que podem ser benéficas para futuras atividades relacionadas à promoção da saúde comunitária e atenção primária à saúde.

Apesar das desvantagens mencionadas, tais como custos mais elevados com deslocamento, hospedagem e alimentação dos servidores, dificuldades de conciliar agendas e menor flexibilidade de horários, os benefícios proporcionados pela interação pessoal e acompanhamento próximo durante o curso superam essas questões.

Em suma, a escolha do curso de capacitação presencial como solução para a deficiência nas habilidades e conhecimentos dos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITINGA DO MARANHÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

se justifica pela eficácia no aprendizado, pela possibilidade de personalização do conteúdo e pelo acompanhamento continuado do progresso dos participantes, resultando em uma intervenção efetiva e positiva no ambiente de trabalho e na prestação de serviços públicos à comunidade.

25
R

QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO					
Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	8888 - OFICINA: " ABORDAGEM MULTIDISCIPLINAR NA PROMOÇÃO DA SAÚDE COMUNITÁRIA E ATENÇÃO PRIMÁRIA À SAÚDE "	SERVIÇO	1,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Total					R\$ 0,00

PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A contratação não será parcelada.

A contratação não será parcelada, pois o curso de capacitação presencial escolhido como solução para o problema da deficiência nas habilidades e conhecimentos dos servidores públicos da Prefeitura de Itinga do Maranhão requer interação direta, personalização do conteúdo e acompanhamento do progresso. Parcelar a contratação poderia comprometer a eficácia do treinamento, dificultando a organização e execução adequada do curso, além de aumentar os custos com deslocamento e hospedagem dos servidores. É mais viável realizar a contratação de forma integral, visando garantir a qualidade e efetividade do processo de capacitação.

RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação do curso de capacitação presencial para os servidores da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão, espera-se melhorar as habilidades e conhecimentos dos funcionários na promoção da saúde comunitária e atenção primária à saúde. Isso resultará em uma maior eficiência e desempenho nas funções desempenhadas, contribuindo para um serviço público de melhor qualidade.

Além disso, a interação direta durante o curso facilitará o aprendizado e permitirá a personalização do conteúdo de acordo com as necessidades específicas da Prefeitura. O acompanhamento do progresso dos participantes também será mais eficaz, garantindo que o treinamento seja realmente efetivo.

PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITINGA DO MARANHÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

1. Realizar um levantamento das necessidades de capacitação dos servidores da Prefeitura Municipal de Itinga do Maranhão, com foco na promoção da saúde comunitária e atenção primária à saúde;
2. Realizar um diagnóstico das habilidades e conhecimentos atuais dos servidores, identificando as lacunas a serem preenchidas pelo curso de capacitação presencial proposto;
3. Elaborar um plano de ação para garantir a participação dos servidores no curso, considerando a disponibilidade de horários e possíveis impactos nas atividades diárias;
4. Definir um orçamento específico para os custos relacionados ao deslocamento, hospedagem e alimentação dos servidores durante o curso de capacitação presencial;
5. Estabelecer critérios claros para avaliação e acompanhamento do progresso dos participantes durante o curso, visando garantir a eficácia da capacitação oferecida.

26
L

CONTRATAÇÕES CORRELATAS

Não há necessidade de contratações correlatas ou interdependentes antes de contratar o curso de capacitação presencial. As possíveis contratações necessárias seriam relacionadas à logística do curso, como serviços de transporte, hospedagem e alimentação dos servidores participantes.

IMPACTOS AMBIENTAIS

Possíveis impactos ambientais:

- Consumo de energia: O curso presencial pode demandar o uso de equipamentos que consomem energia elétrica, como projetores, computadores, ar condicionado, entre outros.

Medidas mitigadoras:

- Utilização de tecnologias de baixo consumo energético;
- Priorização do uso de equipamentos eficientes em termos de consumo de energia;
- Estabelecimento de horários específicos para o uso dos equipamentos a fim de otimizar o consumo de energia.

Logística reversa:

- Recolhimento e reciclagem de materiais utilizados no curso presencial, como papel, plástico, e material de escritório;
- Descarte correto de equipamentos eletrônicos no final da vida útil, promovendo sua reciclagem ou reutilização;
- Implementação de medidas para garantir o reaproveitamento de materiais que possam ser utilizados em futuros cursos de capacitação.



ESTADO DO MARANHÃO
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITINGA DO MARANHÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é PLENAMENTE VIÁVEL.

Itinga do Maranhão - MA, 28 de Junho de 2024.

Gildete Ferreira de Sousa
Secretária Municipal de Saúde

27
L